

Uchwała Nr 143/XXXI/2009
Rady Gminy w Opatowie

z dnia 8 kwietnia 2009r

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Opatów dodatków do wynagrodzenia nagród i dodatków socjalnych.

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art.40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

Rada Gminy Opatów uchwala:

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Opatów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- 2) Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn.. zm.)
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówce oświatowej** - rozumie się przez to Gminę Opatów

- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczyciela bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Opatowie działający na terenie Gminy Opatów,
- 11) **Wójt Gminy**- rozumie się przez to Wójta Gminy Opatów.

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 4 rozporządzenia oraz w wysokości, na szczególnych warunkach i zasadach określonych w § 4 - 7 regulaminu.

§ 4

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Opatów jednego całego poprzedniego roku szkolnego, zaś na stanowisku dyrektora z dniem powierzenia funkcji.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 8) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 9) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 10) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - 11) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - 12) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 13) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 18) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 19) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 20) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 21) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 22) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 5

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
- b) podejmowanie działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- g) współpraca ze związkami zawodowymi.

4) pozostałe obowiązki:

- a) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 6

1. Dodatki motywacyjne nauczycielom przyznaje się w miarę posiadanych na ten cel środków.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 1) 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej placówce jest przyznawany dwa razy w roku na okres: wrzesień-styczeń, luty-czerwiec.

4. Nauczycielom, którym według stanu na 1 stycznia 2009 r. przysługiwał dodatek motywacyjny należy się wyrównanie za okres od 01.01. 2009r. do dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu.

5. Wyrównanie to wypłaca się w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą dodatku motywacyjnego uchwalonego zgodnie z niniejszym regulaminem a kwotą dodatku motywacyjnego wypłacanego przed wejściem w życie regulaminu.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 4 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i § 5 wójta gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzja, o której mowa w ust.1, w stosunku do nauczyciela lub dyrektora szkoły, wymaga formy pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
- 3) w stanie nieczynnym.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

7. Obniżenie lub cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku:

- 1) udzielenie nauczycielowi kary dyscyplinarnej,
- 2) przerwy w pracy wynoszącej powyżej jednego miesiąca,
- 3) innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu pracy.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 10 regulaminu.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	- do 8 oddziałów	300-600
	- od 9 - 16 oddziałów	350-650
	b) wicedyrektor szkoły	200-500

2. Dodatek ten przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określoną tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Opatów, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, ilość oddziałów, funkcjonowanie szkoły oraz jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność powierzonych mu zadań.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 28 zł. miesięcznie za każdego stażystę powierzonego opiece nauczyciela,
- 2) wychowawstwa klasy - w szkołach podstawowych uzależnione jest od liczby uczniów w oddziale:

- do 10 uczniów	wynosi	25,00zł
-od 11 – 20 uczniów	wynosi	30,00zł
-powyżej 20 uczniów	wynosi	35,00zł
za wychowawstwo klasy w gimnazjum	wynosi	40,00zł

§ 11

Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 12

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 regulaminu uzależniona jest od:

- stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć.
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 11.

§ 13

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się:

- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć,

2) w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 15

Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w § 11 regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. (Dz. U. Nr 17 poz. 162):

- w wysokości 5% - 10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym w szkole;
- w wysokości 10% - 15% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym poza szkołą masową.

§ 16

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 17

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

§ 18

1. Nauczycielom, którym według stanu na dzień 1 stycznia 2009r. przysługiwał dodatek funkcyjny należy się wyrównanie za okres od 01.01.2009 r do dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu.
2. Wyrównanie to wypłaca się w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą dodatku funkcyjnego ustalonego zgodnie z niniejszym regulaminem a kwotą dodatku funkcyjnego wypłacanego przed wejściem w życie regulaminu.

§ 19

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 20

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć, każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez zastępstwo doraźne rozumie się każdą godzinę lekcyjną, którą zlecił nauczycielowi dyrektor za nieobecnego nauczyciela. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jedynie w przypadku ich faktycznego przepracowania.
3. Dyrektor przydziela zastępstwa doraźne w pierwszej kolejności nauczycielowi właściwego lub pokrewnego przedmiotu.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego

dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowo obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje nauczycielowi za godziny faktycznie przepracowane.
7. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej jak trzy dni
 - 4) rekolekcjami wielkopostnymi,
traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za trzy godziny.

§ 21

Nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Art. 49 ust. 2 KN) może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub wójta.

§ 22

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji wójta gminy i dyrektora szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych .
2. W ramach funduszu nagród do dyspozycji wójta gminy pozostaje 20%, a do dyspozycji dyrektora szkoły pozostaje 80%.
3. Nagroda, o której mowa ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- d) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami i rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a)udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b)udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczyciela składa dyrektor szkoły w terminie do 30 września.
- 1) nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 2 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w wysokości do 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 2 – Wójt Gminy w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 23

Nagrodę wójta otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach według kryteriów określonych w regulaminie.

§ 24

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

§ 25

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie gminy Opatów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Mieszkającym wspólnie nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który także jest nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 26

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę),
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy jednak z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów,
 - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 27

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły.
Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt gminy.

§ 28

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 25 regulaminu, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 30 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40 zł

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - wójta gminy. W przypadku nie wykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenia podlega zwrotowi.

§ 29

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Opatów po uzgodnieniu z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych .

§ 30

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 31

Traci moc uchwała Nr 76/XVII/2008 Rady Gminy w Opatowie z dnia 20.02.2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Opatów dodatków do wynagrodzenia nagród i dodatków socjalnych.

§ 32

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Opatów
Witold Łacny