

**UCHWAŁA NR 262/XLVII/2022
RADY GMINY OPATÓW**

z dnia 1 grudnia 2022 r.

ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), w zw. z art. 30 ust. 6 i 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 z późn. zm.) Rada Gminy Opatów uchwala:

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustalić kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr 143/XXXI/2009 Rady Gminy w Opatowie z dnia 8 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Opatów dodatków do wynagrodzenia nagród i dodatków socjalnych.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Opatów.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Opatów

Mirosław Szewczuk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach a także odpowiednio ich zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły, szkoły z oddziałami przedszkolnymi, szkoły filialne oraz przedszkola, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
- 4) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres choroby co oznacza, że jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod;
- 3) stosowanie innowacyjnych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 9) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
- 11) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 12) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
- 13) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 14) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 18) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 19) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych;
- 20) pomoc uczniom poza zadaniami szkolnymi;
- 21) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 22) podejmowanie działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 23) ekonomiczna polityka kadrowa;
- 24) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 25) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 26) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość zadań i zarządzeń;
- 27) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 28) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 29) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 30) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 31) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 32) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 33) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
- 34) prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 35) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 36) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 37) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

- 38) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- 39) współpraca ze związkami zawodowymi;
- 40) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie wyższej niż 40 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego wraz z określeniem wysokości i uzasadnieniem przekazywana jest do Gminnego Zespołu Oświaty w Opatowie.

5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia warunków. Za spełnienie każdego z warunków przysługuje nauczycielowi zwiększenie o 1% wartości.

6. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres choroby co oznacza, że jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję wymienioną poniżej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej 8 oddziałów i powyżej w kwocie 1 700,00 zł;
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów w kwocie 1 200,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora, kierownika szkoły filialnej w kwocie 900,00 zł
- 4) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 500 zł;
- 5) dla opiekuna stażu 60 zł;
- 6) dla mentora 60 zł;
- 7) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 60 zł;
- 8) dla wychowawcy klasy szkoły podstawowej 300 zł;
- 9) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

2. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

3. Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres choroby co oznacza, że są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

§ 5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i w § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

3. Dodatek za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 7. Wynagrodzenie dla nauczycieli realizujących wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela

1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Nauczyciel za zgodą Dyrektora Szkoły, na swój wniosek złożony na piśmie przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym, może realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wymiarze od 19 do 27 godzin - jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez organ prowadzący szkołę arkusza organizacyjnego szkoły.

Przewodniczący Rady Gminy
Opatów

Mirosław Szewczuk

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w szkołach, szkołach z oddziałami przedszkolnymi, szkołach filialnych oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów

§ 1. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposobu podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także szkołę z oddziałem przedszkolnym, szkołę filialną przedszkole,
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko.

§ 3. 3.1. Fundusz stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez Wójta Gminy Opatów, zwane dalej nagrodami wójta,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły, zwane dalej nagrodami dyrektora.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród dyrektora.

§ 4. 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 5. 5.1. Nagrodę wójta przyznaje dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy wójta. Nagroda wójta może być przyznana również na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych lub dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty w Opatowie.

2. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielom z własnej inicjatywy dyrektor.

3. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w Gminnym Zespole Oświaty w Opatowie do dnia 30 września danego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko, wykształcenie, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie.

5. Nagroda jest przyznawana raz w roku przy okazji Dnia Edukacji Narodowej, który przypada 14 października.

6. Nagroda dla nauczycieli przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniejszej niż 1000 zł, w przypadku nagrody wójta;
- 2) nie mniejszej niż 200 zł, w przypadku nagrody dyrektora.

§ 6. 6.1. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 1 przyznaje się nauczycielowi, który uzyskał co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej dwa z kryteriów określonych w ust. 2.

2. Określa się następujące warunki przyznawania nagród:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających się osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) osiąganie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i festiwalach na różnych szczeblach,

- 3) osiągnięcie przez uczniów wysokich wyników egzaminów końcowych,
- 4) skuteczne wdrażanie instrumentów, narzędzi do nauki zdalnej z wykorzystaniem platform edukacji on - line
- 5) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz opracowywanie i wdrażanie autorskich programów i publikacji,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu eliminowanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych oraz propagowanie postaw społecznie akceptowanych,
- 7) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) stwarzanie możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów, praca z uczniem zdolnym,
- 9) aktywność na rzecz środowiska lokalnego w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym organizowanie współdziałania instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju i promocji działań szkoły,
- 10) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych.

Przewodniczący Rady Gminy
Opatów

Mirosław Szewczuk

UZASADNIENIE

Zgodnie z normą art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3.

Wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Przepis ten stosuje się odpowiednio do zmian w regulaminie wynagradzania, w związku z tym należało podjąć uchwałę w zakresie zmian.

Regulamin został pozytywnie opiniowany przez związki zawodowe.

Zaproponowane zmiany podyktowane są dostosowaniem regulacji wewnętrznych do aktualnych przepisów oświatowych, planowanych zmian w gminnym systemie oświaty (planowanym tworzeniem placówek filialnych) oraz obecnych realiów stosowanych w innych jednostkach samorządowych. Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne i konieczne.